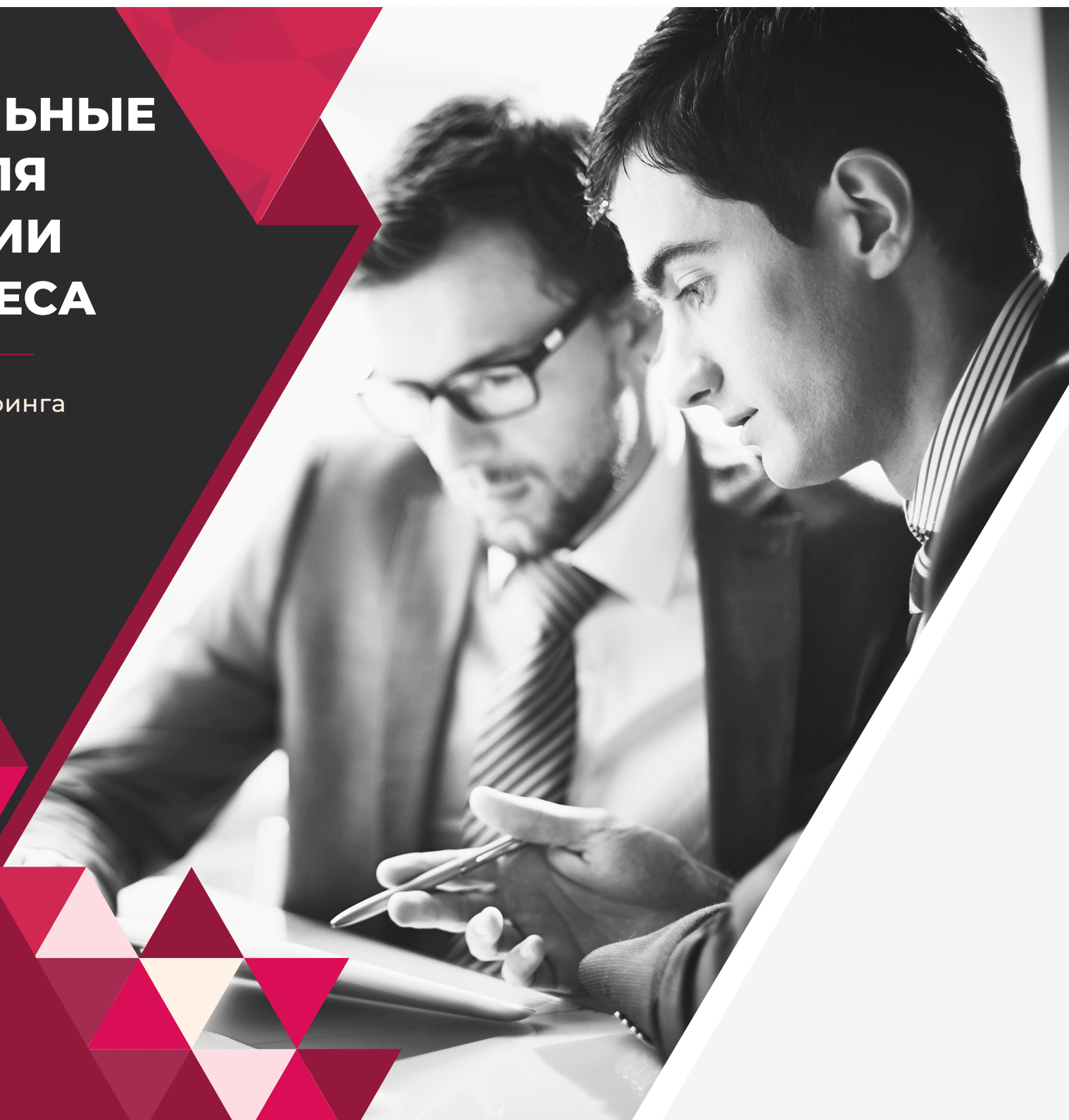


ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ ВАШЕГО БИЗНЕСА

Услуги аутсорсинга, аутстаффинга





Ежемесячные выплаты за сотрудников существенно сокращают доходность вашего бизнеса.

Оплата труда — лишь крохотная верхушка огромного айсберга реальных расходов.

Вы тратите свои деньги, чтобы оплатить:

СНИЖЕНИЕ ТЕКУЩИХ ЗАТРАТ

01

за организацию
рабочего места

02

профессиональную
подготовку,
переподготовку,
обучение

03

регулярные
медицинские
профосмотры

04

отпуска

05

администрирование
кадрового учета

06

переработку
за подмену
заболевшего
сотрудника

07

налоговые
отчисления

08

социальные выплаты

09

ведение
бухгалтерского учета
индивидуально по
каждому сотруднику



В таких условиях целесообразно **использовать любые законные методы для оптимизации** своих затрат.

СТАНЕМ ВАШИМ УДАЛЁННЫМ КАДРОВЫМ ОТДЕЛОМ

■ Мы предлагаем профессиональные услуги:

АУТСОРСИНГ ПЕРСОНАЛА

передача организацией, на основании договора, определённых видов или функций производственной предпринимательской деятельности другой компании, действующей в требуемой области.

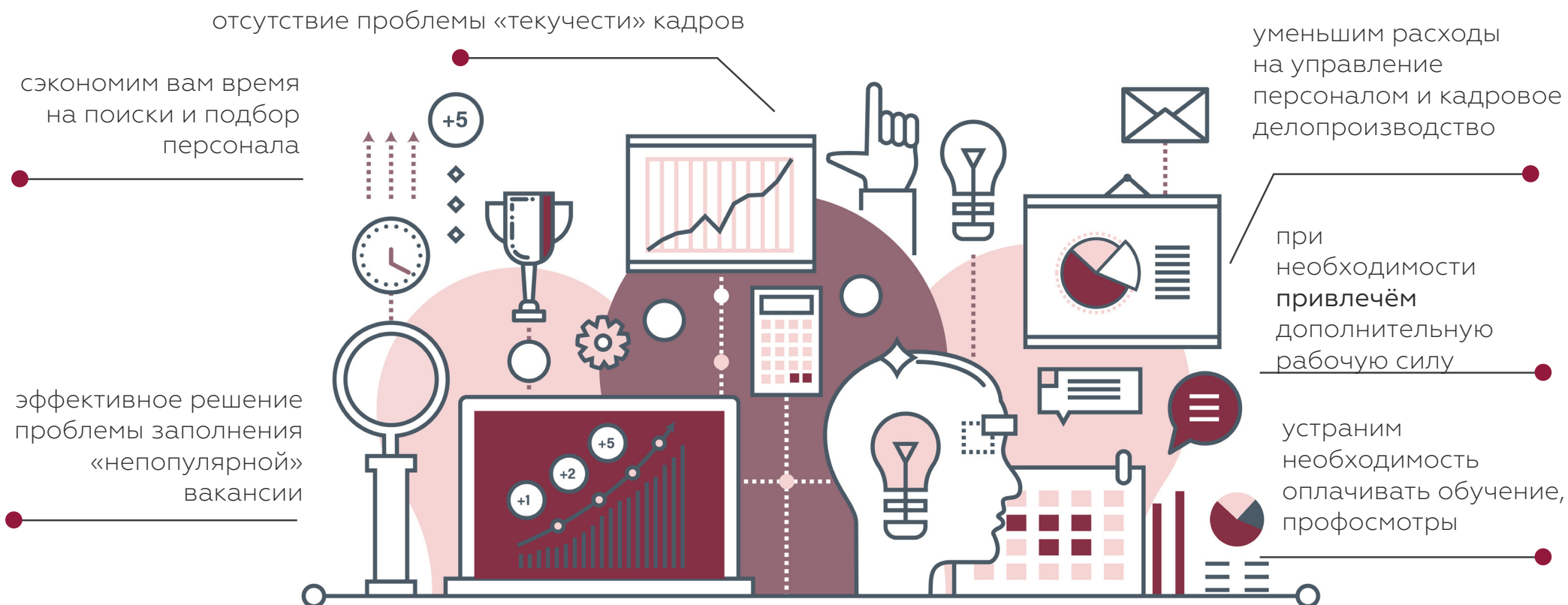
АУТСТАФФИНГ ПЕРСОНАЛА

выведение персонала за штат компании, когда сотрудники заключают трудовые договора не с фактическим работодателем, а с ООО «ВКС».



МЫ ПОМОГЛИ НАШИМ ПАРТНЕРАМ УВЕЛИЧИТЬ ИНВЕСТИЦИОННУЮ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ БИЗНЕСА

■ Не просто предоставляем услуги аутсорсинга и аутстаффинга персонала — **работаем для снижения издержек, связанных с содержанием трудовых ресурсов в штате компании клиента.** Глубокое знание законодательства, богатая практика и собственные наработки позволяют уменьшить для вашей компании такие затраты на 30% и более.



■ Правовое сопровождение и квалифицированную юридическую помощь в решении любых ситуаций обеспечит команда наших юристов-экспертов.



РЕЗУЛЬТАТЫ, КОТОРЫЕ ПРИХОДЯТ С ПЕРВОГО МЕСЯЦА СОТРУДНИЧЕСТВА

01

**СНИЖЕНИЕ
ИЗДЕРЖЕК**

Снижение издержек, связанных с содержанием трудовых ресурсов в штате

02

**СОКРАЩЕНИЕ
ЗАТРАТ**

Сокращение затрат на оплату труда и содержание собственного отдела кадров

03

**УМЕНЬШЕНИЕ
РАСХОДОВ**

Возможность существенно уменьшить налогооблагаемую часть расходов

04

**УМЕНЬШЕНИЕ
ВЫПЛАТ**

Отсутствие необходимости выплачивать налоговые, пенсионные и другие отчисления за предоставленных работников

05

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ
РЕСУРСЫ**

Высвобождение дополнительных ресурсов для оптимизации бизнес-процессов

06

**УМЕНЬШЕНИЕ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

Отсутствие юридической и налоговой ответственности, связанной с трудовыми ресурсами

07**СНИЖЕНИЕ
РИСКОВ ПРОВЕРОК**

Отсутствие рисков нарушений в области трудового законодательства, охраны труда, трудовых споров, претензий, проверок трудовой инспекции, миграционных служб, ФНС, прокуратуры и других государственных органов.

08**СНИЖЕНИЕ
ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ
РИСКОВ**

Отсутствие рисков привлечения нанимателя к налоговой, административной и уголовной ответственности за совершенные работником правонарушения.

09**СНИЖЕНИЕ
ФИНАНСОВЫХ
РИСКОВ**

Отсутствие финансовых рисков в случае недостачи, порчи имущества, хищений и других чрезвычайных ситуаций, спровоцированных сотрудником или сотрудниками.

АУТСТАФФИНГ: АКТУАЛЕН С 2000 ГОДА ПО СЕГОДНЯ

■ **Аутстаффинг удобен и выгоден компаниям любого масштаба**, так как выведение персонала за штат приносит существенную практическую пользу. На сегодняшний день это единственный легальный способ снизить налоги и сократить нагрузку на административный, кадровый, бухгалтерский отделы. Все вопросы и споры по трудоустройству решаем мы, компания-аутстаффер.

С нашей поддержкой вам станут доступны новые возможности:

- Оптимизация экономической модели деятельности предприятия.
- Оптимизация управления персоналом.
- Снижение нагрузки на кадровую службу и бухгалтерию.
- Снижение административной и финансовой нагрузки на компанию и бизнес в целом.
- Избавление от обязательств по трудовым спорам и ответственности по другим непредвиденным ситуациям с сотрудниками.
- Возможность выполнять объемные заказы и масштабные работы в условиях недостатка собственных специалистов.



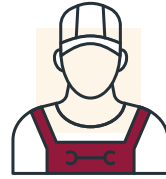
В рамках трудового законодательства переводим с обязательным сохранением всех выплат в штат нашей организации специалистов из самых разных сфер деятельности:



строительной



клининговой



производственной



логистической



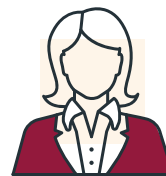
IT



транспортной



торговой

общественного
питания

образовательной



медицинской



гостиничной



ДЛЯ ВАС МЕНЯЕТСЯ ТОЛЬКО ЮРИДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ, ОСТАЛЬНЫЕ ДЕЙСТВИЯ ОСТАЮТСЯ ТЕМИ ЖЕ

01

По вашей заявке согласовываем список сотрудников, которых необходимо перевести в штат нашей компании



02

Утверждаете список специалистов с их личными данными, описанием функций, ответственности и компенсаций



03

Приступаем к юридическому оформлению вывода персонала за штат. С каждым заключаем трудовой договор



04

Ваше предприятие продолжает работать в прежнем режиме. В ходе работы все текущие документы, выведенные за штат сотрудники передают непосредственно нам





05

Ежемесячно отчисляем установленные налоги с фонда заработной платы, выплаты в пенсионный фонд и другие выплаты, определенные российским законодательством



06

Берем на себя полную ответственность за выплату заработной платы, налогов, ведение КДП и иные работы с персоналом



07

Регулярно предоставляем вам отчеты о проделанной работе, формируем счет на оплату услуг в соответствии с условиями договора

КАЖДЫЙ КОНТРАКТ — ГОТОВЫЙ КЕЙС

■ **Клиент:** гостиничная сеть

ДО:

578 человек

в штате

58 000 руб

в среднем ежегодные издержки на каждого сотрудника сверх оплаты труда и премиальных выплат

33 524 000 руб

общие ежегодные издержки на содержание коллектива без учета оплаты труда и премий

ПОСЛЕ:

183 человека

в штате,
395 выведены за штат

19 000 руб

в среднем ежегодные издержки на каждого сотрудника сверх оплаты труда и премиальных выплат

3 477 000 руб

общие ежегодные издержки на содержание коллектива без учета оплаты труда и премий

Итог: сокращение ежегодных расходов на 30 млн 47 тыс. руб.

■ **Клиент:** сеть розничных магазинов

ДО:

279 человек

в штате

28 000 руб

в среднем ежегодные издержки на каждого сотрудника сверх оплаты труда и премиальных выплат

7 812 000 руб

общие ежегодные издержки на содержание коллектива без учета оплаты труда и премий

ПОСЛЕ:

32 человека

в штате

23 000 руб

в среднем ежегодные издержки на каждого сотрудника сверх оплаты труда и премиальных выплат

736 000 руб

общие ежегодные издержки на содержание коллектива без учета оплаты труда и премий

Итог: сокращение ежегодных расходов на **7 млн 76 тыс. руб.**

НАЙМИТЕ СОТРУДНИКОВ БЕЗ ЛИШНИХ ЗАТРАТ

Аутсорсинг персонала позволяет компании вести более масштабную деятельность без расширения штатного расписания. Привлечем необходимое количество сотрудников на ваших условиях для разовых или регулярных работ на период любой длительности. **Профессиональные услуги аутсорсинга персонала обеспечит вам следующие преимущества:**

экономия времени и трудовых ресурсов, необходимых для самостоятельного поиска и подбора специалистов нужной квалификации

возможность быстрого привлечения новых рабочих ресурсов в требуемом объеме

возможность временного наращивания объемов производства при возникновении такой необходимости

снижение расходов на администрирование и кадровое делопроизводство

быстрое реагирование на изменения рынка за счет высокой мобильности бизнеса

уменьшение затрат на выполнение услуг и/или производство товаров



■ С нашей поддержкой вам доступен аутсорсинг персонала по многим специальностям, включая:

- водителей,
- продавцов,
- кассиров,
- менеджеров,
- каменщиков,
- штукатуров,
- горничных,
- портье,
- контролеров,
- кондукторов,
- поваров,
- кондитеров,
- официантов,
- уборщиц,
- прачек,
- швей,
- разнорабочих,
- операторов,
- программистов,
- электриков
- и т. д.

**ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ
ДЕЙСТВИЙ ДЛЯ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ
СОТРУДНИКАМИ НА
ЛЮБОЙ СРОК, ОТ 1 ДНЯ
ДО НЕОБХОДИМОГО ВАМ
СРОКА**





Оставляете заявку

Мы связываемся с вами, рассказываем о возможностях, проводим консультацию, выясняем нюансы задания



Заключение договора

Подписываем официальный договор об оказании услуг по аутсорсингу персонала



Подбор сотрудников

Приступаем к подбору сотрудников нужной квалификации. Предоставляем вам рабочие ресурсы точно в оговоренные сроки



ПОМОГАЕМ СИЛЬНОМУ БИЗНЕСУ СТАТЬ БОЛЕЕ ОПТИМИЗИРОВАННЫМ



Клиент: агропромышленное предприятие

Цели: наем временных сотрудников для выполнения сезонных работ

Задачи:

- ускорить сбор урожая;
- минимизировать потери;
- избежать проблем с оформлением;
- организовать доставку персонала к месту работ.

Решение:

- Выявлено точное количество требующихся работников и желательный уровень их квалификации.
- Заключен договор на аутсорсинг персонала на время проведения сезонных работ.
- Сотрудники подобраны в соответствии с требованиями клиента.
- Организована ежедневная доставка работников на место работ минимум за 10 минут до их начала.
- Обеспечено юридически правильное оформление новых сотрудников.



278 человек

привлечено к выполнению сезонных работ



7 дней

раньше запланированного срока завершены работы



0,12%

потери урожая составили 0,12% вместо традиционных 17%.



■ Клиент: сеть мини-отелей

Цели:

- Сократить количество штатных сотрудников без ущерба для уровня сервиса.
- Обеспечить стабильно высокое качество выполняемых работ.

Задачи: передать на аутсорсинг функции клининга и прачечной

Решение:

- Заключен договор на аутсорсинг персонала клининговой службы и прачечной.
- Налажены рабочие процессы по оказанию требуемых услуг в полном объеме.
- Организован контроль над качеством выполняемых работ.



149 человек

на 149 человек уменьшился официальный штат компании.



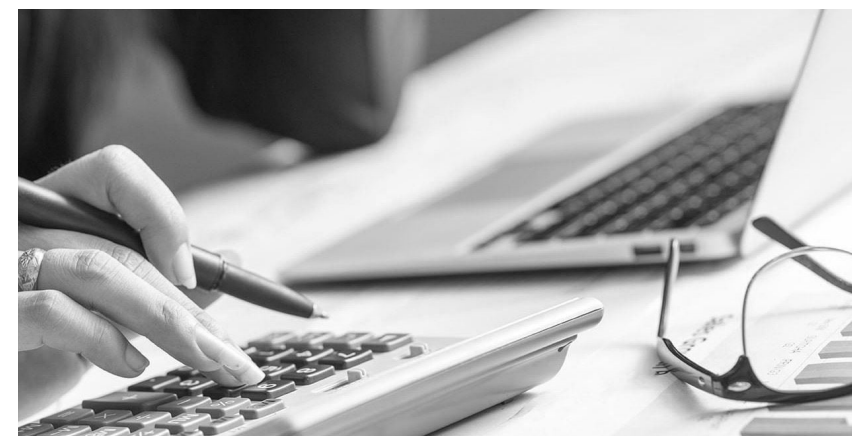
4 459 000 руб

составила экономия клиента за счет снижения расходов на персонал



0,0%

замечаний по поводу качества работы клининговой и прачечной службы со стороны клиента и постояльцев.



ГИГАНТЫ РЫНКА ИСПОЛЬЗУЮТ ДАННЫЕ УСЛУГИ — ЭТО ВЫГОДНО И БЕЗОПАСНО

Многие отечественные и зарубежные компании различного масштаба передают работу с персоналом на аутсорс, чтобы максимально повысить показатели бизнеса. Это привычная практика для тех, кто нацелен на результат.

При этом все плюсы для сотрудников сохраняются, поэтому такая схема не оказывает негативного влияния на их лояльность компании. А в отдельных случаях и повышает ее.



■ При аутсорсинге и аутстаффинге персонала выигрывают все 3 стороны ведения бизнеса: руководители компаний, сотрудники и конечные потребители/партнеры.



В современной экономической обстановке сложно отыскать другие доступные способы оптимизации бизнеса. Даже бюджетные предприятия научились считать деньги и в тендерах обязательно выставляют условия оптимизации расходов на персонал. А для большинства компаний альтернативы просто не существует: либо снизить затраты на персонал, либо бизнес просто исчезнет.



ОПТИМИЗАЦИЯ ТРУДОВОГО ФОНДА УЖЕ УЧИТЫВАЕТСЯ В 12% ДОГОВОРОВ, ВКЛЮЧАЯ ТЕНДЕРНЫЕ

■ Мы предлагаем эффективное решение, выгодное для вас и вашего дела. Действуя через наш производственный кооператив, вы максимально снизите свои расходы на персонал с гарантией юридической чистоты.



НАШИ СПЕЦИАЛИСТЫ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ ОТВЕТАТ НА ВСЕ ВАШИ ВОПРОСЫ

Вы предоставляете сторонних специалистов или собственных сотрудников?

—Весь предоставляемый персонал — сотрудники ООО «ВКС».



Можно заранее узнать стоимость ваших услуг по аутсорсингу и аутстаффингу персонала?

— Да. Свяжитесь с нами, и мы вышлем вам на электронную почту предварительные расчеты стоимости услуг под ваши задачи.

■ Сомневаюсь, что аутсорсинг и аутстаффинг персонала подходит для всех видов деятельности. Как узнать, возможен ли он для нашей компании?

— Просто позвоните нам или оставьте заявку на сайте, наши специалисты свяжутся с вами, чтобы подробно ответить на ваши вопросы.

■ Кто будет вести кадровое делопроизводство в отношении предоставленных вами сотрудников?

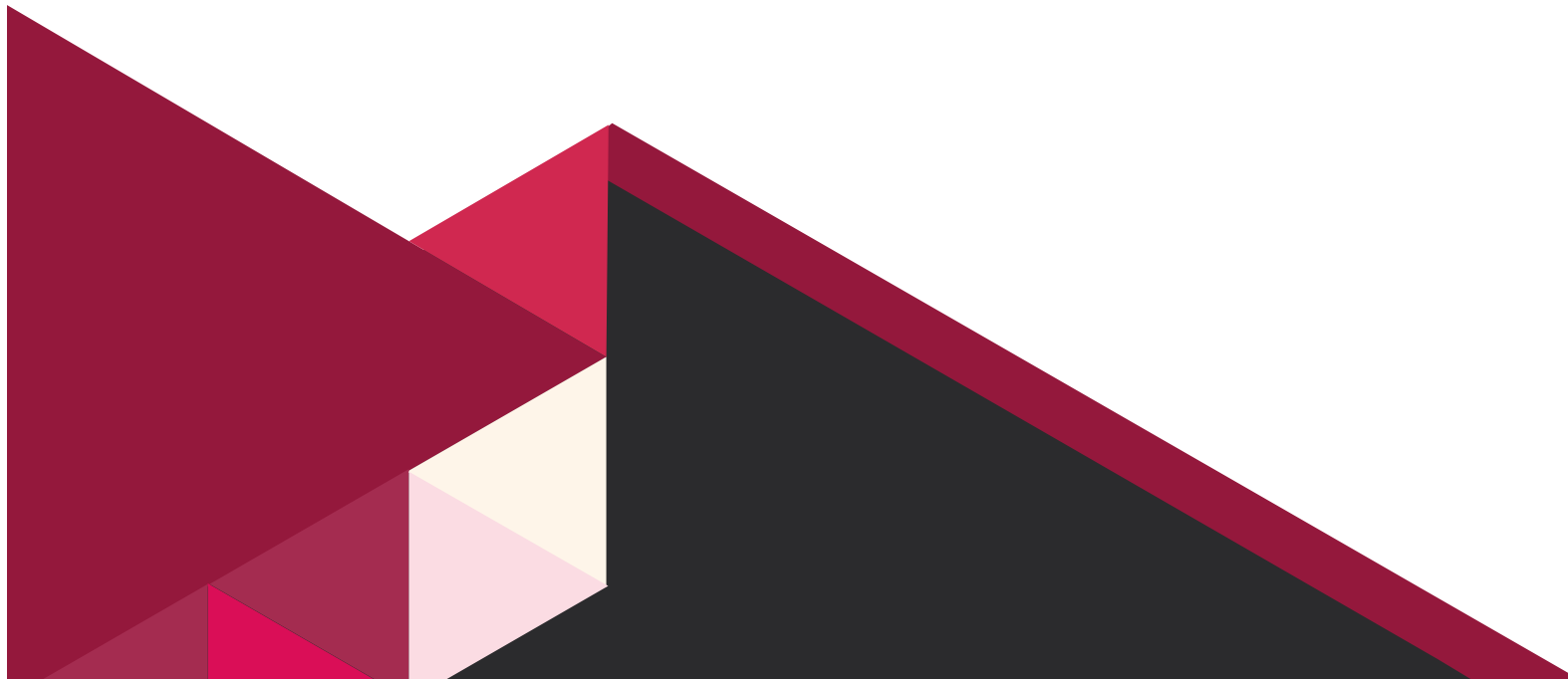
— Эти обязанности полностью делегируются ООО «ВКС».



ПОКА ВЫ ДУМАЕТЕ, 3 ВАШИХ КОНКУРЕНТА УЖЕ ОФОРМЛЯЮТ С НАМИ ДОГОВОР

- Мы отлично понимаем, что ваша цель **максимальная эффективность бизнеса, и готовы предложить решение для сокращения ваших затрат на персонал. Всегда открыты для конструктивного диалога.**

Обращайтесь — обсудим детали, тщательно проанализируем вашу ситуацию, предложим на выбор варианты ее решения, разработаем оптимальные условия сотрудничества.







www.koopwork.ru

КОНТАКТЫ

Т. 8-495-740-98-28

Т. 8-925-499-53-12

INFO@KOOPWORK.RU

105425, Г. МОСКВА, 3-я ПАРКОВАЯ, Д. 41а